

## Themen der Schulentwicklung

### Unterrichtsentwicklung

- Austauschkultur/authentisches Vertiefen der Fremdsprachen
- Digitales Lernen und Lehren
- Alltagskompetenzen („Schule fürs Leben“)
- Neue Oberstufe

### Lebensraum Klasse und Schule

- Schule als gelebter Ort für Bildung zur nachhaltigen Entwicklung
- Schule gegen sexuelle Gewalt

### Schulpartnerschaft und Außenbeziehungen

- Elterninformationsabend/ Schnuppernachmittag

### Schulorganisation, interne Strukturen und Ressourcen

- Durchführung einer Projektwoche am Schuljahresende
- Interne und externe Kommunikation
- Aktualisierung der Homepage

### Personal- und Personalentwicklung

- Lehrergesundheit und Arbeitsplatzgestaltung
- Kollegiale Hospitation

# Schulentwicklungsprogramm 2023/25

<b>Schule</b>	Städt. Elsa-Brändström-Gymnasium
<b>QSE-Leitung</b>	OStRin Veronika Miller
<b>QSE-Team</b>	StRin Franziska Gottwald, StR Christoph Kranitzky, OStRin Veronika Miller

## Qualitätsfeld 1: Unterrichtsentwicklung und nachhaltige Bildungserfolge (Lehr- und Lernkultur - „Kernbereich“)

Thema	Ziel	Indikatoren der Zielerreichung	Maßnahme	Beginn (SJ)	Abschluss	Zuständigkeit
<b>Austauschkultur/</b> authentisches Vertiefen der Fremdsprachen (Erasmus+)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stärkung der interkulturellen Kompetenz der Lehrkräfte und Schüler*innen</li> <li>• Vertiefung von Fremdsprachenkenntnissen</li> <li>• Förderung des globalen Lernens</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kooperation mit Partnerschule (n) für den Austausch von Lehrkräften und Schüler*innen zur Hospitation</li> <li>• Steigende Teilnehmeranzahl bei internationalen Fortbildungen und Lehrmaßnahmen der Lehrkräfte</li> <li>• Didaktischer und methodischer Beitrag der Lehrkräfte als Multiplikatoren in die Unterrichtspraxis im Heimatland</li> <li>• Durchführung von internationalen Mobilitätsprojekten für die Schüler*innen, auch für naturwissenschaftlich interessierte Schüler*innen und Lehrkräfte mit Schwerpunkt BNE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erweiterung des Projektkernteam</li> <li>• Identifizierung von Fortbildungs- und Lehrangeboten im europäischen Ausland nach erfolgreicher Akkreditierung</li> <li>• Akquisition neuer Bildungseinrichtungen im europäischen Ausland</li> <li>• Kontaktaufnahme zu bereits vorhandenen Partnerschulen</li> <li>• Planung von Hospitationen für Lehrkräfte</li> <li>• Planung von Austauschprojekten ins europäische Ausland für die Schüler*innen</li> <li>• Einführung der Lehrkräfte (z.B. Webinare) und Schüler*innen in eTwinning</li> <li>• Teilnahme an Fortbildung zur Abrechnung von EU-Geldern</li> </ul>	2022/23	2026/27	Kra, QSE-Team

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützung der Schüler*innen beim Praktikum im Ausland im Rahmen der beruflichen Orientierung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einsatz von eTwinning bei der Vorbereitung und Nachbereitung von Mobilitätsprojekten</li> <li>• Hohe Bewerberzahlen</li> <li>• Rückmeldungen aus den ausländischen Betrieben/ Unternehmen</li> <li>• Bestätigung des Erfolgs durch den Praktikumsbericht</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Information der Lehrkräfte (WR und Fremdsprachen) und Bildung einer Steuerungsgruppe zur Erstellung eines Konzepts</li> <li>• Information der Eltern der 10. Klassen über das Praktikum im Ausland</li> <li>• Unterstützung der Schüler*innen beim Bewerbungsprozess durch die Lehrkräfte</li> </ul>	2023/24	2025/26	Beauftragung für die berufl. Orientierung (got)
<b>Digitales Lernen und Lehren</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bereitstellung und Klärung konkreter Einsatzmöglichkeiten der schuleigenen iPads</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ausleihbare iPad-Koffer mit digitalem Lehr- und Lernangeboten stehen bereit</li> <li>• Ausleihsystem ist eingerichtet</li> <li>• Teilnahme der Lehrkräfte an der Fortbildung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einrichtung der Mobilgeräteverwaltung (MDM)</li> <li>• Teilnahme an Fortbildungen zur Geräteverwaltung</li> <li>• Sammlung und Installation von App-Wünschen des Kollegiums</li> <li>• Einrichten eines Leihsystems über das Infoportal</li> <li>• Angebot einer schulinternen Fortbildung zur Nutzung der iPads</li> </ul>	2022/23	Juli 2023	Medienbeauftragung (sai) Anwenderbetreuerin (sco)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erstellung einer schulischen Regelung zur privaten Handynutzung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Konzept für die Umsetzung einer schulischen Regelung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bildung einer Initiativgruppe</li> <li>• Diskussion im Schulforum</li> </ul>	2023/24	2024/25	Medienbeauftragung (sai) Schulforum
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entscheidungsfindungsprozess zur Einrichtung einer iPad-Klasse (evtl. anschließende Vorbereitungen zur Einführung)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voraussetzungen für die Einführung sind erfüllt</li> <li>• Entscheidung über die Einführung ist gefällt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bildung einer QSE-Gruppe</li> <li>• Identifizierung notwendiger technischer Voraussetzungen (W-Lan)</li> <li>• Planung einer Veranstaltung zur Entscheidungsfindung im Kollegium</li> </ul>	offen s.o.		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Förderung des digitalen Medieneinsatzes bei Lehrkräften und Schüler*innen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Konzept für die Umsetzung der iPad Klasse ist erstellt</li> <li>• Teilnahme der Lehrkräfte an Schulungen</li> <li>• Durchführung der Informationsveranstaltung für Eltern und Schüler*innen</li> <li>• Anmeldung der Schüler*innen zur iPad-Klasse in ausreichender Klassenstärke</li> <li>• Digitale Lehr- und Lernmedien wie Bücher sind angeschafft</li> </ul>	<p>evtl. weiteres Vorgehen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erarbeitung eines Konzepts (beginnende Klassenstufe, Aufnahmekriterien, Nutzungsvereinbarung etc.)</li> <li>• Sichtung von Schulungsangeboten für Lehrkräfte, Durchführung von SchiLf</li> <li>• Planung einer Informationsveranstaltung für Eltern und Schüler*innen</li> </ul>	2023	2023/24	Kra
<b>Alltagskompetenzen (Schule fürs Leben)</b>	Stärkung des Praxis- und Lebensweltbezugs der Schüler*innen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geplante Projektwoche mit verschiedenen Modulen zu Themen wie Gesundheit, Ernährung, Haushaltsführung, Selbstbestimmtes Verbraucherverhalten, Umweltverhalten und Digital handeln</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bildung einer QSE-Gruppe</li> <li>• Überarbeitung des bestehenden Konzepts</li> <li>• Sammlung von Ideen und Erweiterung auf 5-tägige Dauer</li> <li>• Ausleihe eine mobilen Kochwagens (Gesundheit, Nachhaltigkeit, Kultur und Hygiene)</li> <li>• Kontaktaufnahme zu externen Partnern</li> <li>• Planung von Exkursionen</li> </ul>	2022/23	fortlaufend	QSE-Team

<b>Neue Oberstufe</b>	Konzeption und Organisation einer fächerübergreifenden Wissenschaftswoche und Neukonzeption des P-Seminars	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rahmenthema für die Wissenschaftswoche ist gefunden</li> <li>• Fachschaften haben eine spezifische Fragestellung für das Leitfach festgelegt</li> <li>• Ablaufplan für die Wissenschaftswoche ist erstellt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Information des Kollegiums in der ersten Lehrerkonferenz</li> <li>• Detaillierte Information des Kollegiums zu den Kompetenzerwartungen des P-Seminars und der Wissenschaftswoche und am 1. Päd. Nachmittag</li> <li>• Fachschaftsarbeit zur Konzeption (z.B. Themenfindung)</li> <li>• Vertiefende Auseinandersetzung mit dem Rahmenthema in den Fachschaften am 2. Pädagogischen Nachmittag</li> </ul>	2022/23	Halbjahr 2023	Oberstufenkoordinatorin (lin) Beauftragte für die berufl. Orientierung (got)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zusammenstellung des Seminarangebots und Information der Schüler*innen (bis Halbjahr)</li> <li>• Informationsveranstaltung der Schüler*innen über das P-Seminar hat stattgefunden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorlage der Konzepte für das P-Seminar bei der Schulleitung</li> <li>• Prüfung und Genehmigung der eingereichten Seminarkonzepte (bis Halbjahr)</li> <li>• Seminarübergreifende Organisations- und Koordinationsaufgaben im weiteren Prozess</li> <li>• Bereitstellung weiterführender Angebote der beruflichen Orientierung</li> </ul>	2022/23	2023/24	

**Qualitätsfeld 2: Lebensraum Klasse und Schule**  
**(Pädagogische Zusatzangebote, GTA, Schulklima)**

Thema	Ziel	Indikatoren der Zielerreichung	Maßnahme	Beginn (SJ)	Abschluss	Zuständigkeit
<b>Schule als gelebter Ort für Bildung zur nachhaltigen Entwicklung (BNE)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Förderung und Etablierung einer aktiven Klimaschutzkultur</li> <li>• Verbindung von Klimaschutzmaßnahmen mit Demokratiebildung (Partizipation der Schüler*innen)</li> <li>• Integration von BNE in das Leitbild/ Bildungs- und Erziehungsauftrag der Schule</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Klimaschutzkonzept (Roadmap) mit individuellen Zielen und konkreten Schritten wurde in den Bereichen Energie, Mobilität, Ernährung und Beschaffung erstellt</li> <li>• BNE ist fester Bestandteil des Leitbildes/ Bildungs- und Erziehungsauftrages</li> <li>• Partizipation der gesamten Schulfamilie</li> <li>• Kooperation mit externen Partnern</li> <li>• Nachhaltiges Handeln bei Planung von Exkursionen, Schulveranstaltungen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einrichten einer Steuerungsgruppe</li> <li>• Vorstellung des Projekts KlimaRat in Schulgremien (Lehrerkonferenz, Schulforum)</li> <li>• Erstellen einer CO<sub>2</sub>-Bilanz durch die Schüler*innen (Identifikation und Dokumentation von Treibhausemissionen)</li> <li>• Durchführung des demokratischen Beteiligungsverfahrens (Mikro-Bürger:innengutachtens) zur Erarbeitung von Handlungsschritten Richtung Klimaneutralität</li> <li>• Regelmäßiges Aufgreifen von BNE-Themen durch eine Steuerungsgruppe</li> <li>• Erstellung eines BNE-Curriculums aus bewährten Maßnahmen/ Projekten (langfristig)</li> </ul>	Februar 2023	fortlaufend	Umweltbeauftragte (lec)
<b>Schule gegen sexuelle Gewalt</b>	Schutzkonzept gegen sexuelle Gewalt mit Präventionsplan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bereitstellung eines Materialpools für Lehrkräfte, Schüler*innen, Eltern</li> <li>• Umsetzung des Beschwerdesystems (Kummerkasten etc.)</li> <li>• Bekanntmachung des Leitbildes</li> <li>• Durchführung von Unterrichtseinheiten zu Kinderrechten anhand ausgearbeiteter Konzepte</li> <li>• Gewährleistung der Schüler*innenpartizipation (AG Schüler*innen stärken)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erarbeitung eines Materialpools</li> <li>• Erarbeitung eines Beschwerdesystems</li> <li>• Erarbeitung von Unterrichtseinheiten (Nein Sagen, Kinderrechte)</li> <li>• Überarbeitung des neuen Leitbildes</li> <li>• Formulierung von Schutzvereinbarungen</li> <li>• Erarbeitung von Workshops für die fünfte Klasse (LGTBQ+, Geschlechterrollen, Grenzen, Medien, ...)</li> <li>• Fortbildung des Krisenteams</li> <li>• Einbezug der nicht als Lehrkräfte tätigen Mitarbeiter*innen (Mensa, Sekretariat, techn. Hausverwalter)</li> </ul>	2020/21	im Prozess z.T. abgeschlossen	Beauftragte für Sexualerziehung (ric)

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zustimmung des Kollegiums zu Schutzvereinbarungen</li> <li>• Anforderung von erweiterten Führungszeugnissen durch die Schulleitung</li> <li>• Bekanntmachung einer Sexualpädagogischen Handreichung</li> <li>• Information der Eltern und Austausch mit der SMV</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prüfung der Einführung von einer Selbstverpflichtungserklärung mit dem RBS</li> <li>• Erarbeitung der Möglichkeiten von Vernetzung mit Eltern und Schüler*innen</li> <li>• Aktualisierung des Leitfadens für die Verdachtsklärung bzw. Krisenleitfaden</li> <li>• Zusammenstellung einer sexualpädagogischen Handreichung</li> <li>• Qualitätsmanagement und Nachhaltigkeit: Aktualisierung des Schutzkonzepts in regelmäßigen Turnus</li> </ul>			
--	--	---	---	--	--	--

**Qualitätsfeld 3: Schulpartnerschaft und Außenbeziehungen  
(Elternarbeit, externe Kooperationen)**

Thema	Ziel	Indikatoren der Zielerreichung	Maßnahme	Beginn (SJ)	Abschluss	Zuständigkeit
<b>Elterninformation neue 5. Klassen</b>	Digitaler Elterninformationsabend  Schnuppernachmittag für die Viertklässler*innen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durchführung des digitalen Elterninformationsabends</li> <li>• Angebote für Viertklässler*innen auf der Homepage</li> <li>• Durchführung des Schnuppernachmittags mit vielfältigen Angeboten</li> <li>• Aktualisierte Homepage</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bildung einer QSE- Gruppe zur Koordination</li> <li>• Aktualisierung der Gestaltung des Angebots für die Viertklässler*innen auf der Homepage durch die Fachschaften</li> <li>• generelle Aktualisierung der Informationen auf der Homepage</li> <li>• Planung eines Elterninformationsabends mit einem Vortrag durch die Schulleitung über Webex</li> <li>• Planung eines Programms für den Schnuppernachmittag</li> </ul>	2022/23 (jährlicher Termin)	März 2023	Schulleitung

**Qualitätsfeld 4: Schulorganisation, interne Strukturen und Ressourcen  
(„Schulmanagement“ inkl. Interne Kommunikation)**

Thema	Ziel	Indikatoren der Zielerreichung	Maßnahme	Beginn (SJ)	Abschluss	Zuständig-keit
<b>Durchführung einer Projekt-woche</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sinnvolle Nutzung der vorletzten Schul-woche</li> <li>• Reduktion von Un-terrichtsausfall im Verlauf des Schuljah-res</li> <li>• Reduktion des Ver-tretungsaufwands</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Außerunterrichtliche Aktivitäten für alle Jahrgangsstufen sind geplant</li> <li>• Ablaufplan der Projektwoche ist er-stellt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sammlung aller bereits laufenden Aktivi-täten und neuer Vorschläge</li> <li>• gegebenenfalls Sammlung weiterer Vor-schläge im Kollegium</li> <li>• Koordination aller Projekte/ Fahrten und der durchführenden Lehrkräfte</li> </ul>	2022/23	Juli 2023	Stellv. Schul-leitung (kar)
<b>Interne und externe Kom-munikation</b>	Verbesserung der Kommunikationskul-tur in der Schulfamilie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vereinbarungen zur Einhaltung von Kommunikationswegen und -regeln sind innerhalb der Schulfamilie ge-troffen</li> <li>• Einheitliche Information der Eltern auf Elterninformationsabenden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorbereitende Abstimmung zwischen Schulleitung und PR im Monatsgespräch</li> <li>• Information und Diskussion im Rahmen der Personalversammlung</li> <li>• Erarbeitung von Leitlinien</li> <li>• Abstimmung im Kollegium</li> <li>• Abstimmung mit EB, SMV und Schulfo-rum</li> <li>• Sammlung relevanter Informationen für die verschiedenen Jahrgangsstufen</li> <li>• Erstellung Jahrgangsstufenspezifischer Präsentationen für den Elterninformati-onsabend</li> </ul>	2023/24	2024/25	Schulleitung PER Kollegium

<b>Aktualisierung der Homepage</b>	Aktualisierung aller Informationen zur QSE/ zum Bildungs- und Erziehungsauftrag	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Schulentwicklungsprogramm ist auf der Homepage veröffentlicht</li> <li>• Erziehungs- und Bildungspartner-schaft ist überarbeitet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durchsicht der Homepage</li> <li>• Erstellung eines neuen Schulentwicklungsprogramms</li> <li>• Überarbeitung des Bildungs- und Erziehungsauftrags</li> </ul>	2022/23	2023/24	QSE-Team
------------------------------------	---	--	--	---------	---------	----------

**Qualitätsfeld 5: Personal- und Personalentwicklung  
(Fort- und Weiterbildung, Personalplanung, Mitarbeitermotivation etc.)**

Thema	Ziel	Indikatoren der Zielerreichung	Maßnahme	Beginn (SJ)	Abschluss	Zuständigkeit
<b>Lehrer-gesundheit-Arbeitsplatz-gestaltung</b>	Schaffung eines Silenciumraumes	Zehn neue Silenciumarbeitsplätze sind geschaffen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planung der Maßnahmen für die Raumgestaltung</li> <li>• Ausführung der Raumgestaltung</li> </ul>	2022/23	2023	PER
<b>Angebot der freiwilligen kollegialen Hospitation</b>	Förderung der Unterrichtsqualität	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lehrkräfte nehmen kollegiale Hospitation in Anspruch</li> <li>• Gewinnbringendes kollegiales Feedback zum Unterricht</li> <li>• Steigerung der Berufszufriedenheit</li> <li>• Förderung der kollegialen Beziehung und des Teamgedankens</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Information der Lehrkräfte durch die Schulleitung</li> <li>• Erarbeitung der Umsetzung in den Fachschaften</li> <li>• Evtl. Schulung der Lehrkräfte</li> <li>• Bereitstellung eines Beobachtungsbogens über das Infoportal (siehe z.B. Bogen ISB Kollegiale Hospitation)</li> </ul>	2023/24	2023/24	Schulleitung Fachschaften